

**ROMANIA**  
**JUDETUL PRAHOVA**  
**ORASUL PLOPENI**  
**CONSILIUL LOCAL**

**HOTARARE**

**privind aprobarea raportului referitor la activitatea desfasurata de asistentii personali in semestrul II al anului 2019, conform HG nr.268/2007 si Legii nr.448/2006**

In temeiul art.139 alin.(1), din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ; luand in considerare prevederile art.129 alin.(7) lit.b) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ;

tinand cont de prevederile art.40, alin.(2) al Legii nr.448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

in baza prevederilor Legii nr.292/2011, Legea asistentei sociale, modificata si completata,

avand in vedere dispozitiile art.29 din HG nr.268/2007, modificata si completata, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006;

vazand:

- a) referatul de aprobare nr.1243/11.02.2020 al Primarului oraşului Plopeni;
  - b) raportul nr.1140 din 10 .02.2020 al compartimentului asistenta sociala;
- Consiliul Local al Orasului Plopeni adopta prezenta hotarare.

**Art.1.** Se aproba raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap din orasul Plopeni, in semestrul II al anului 2019, conform anexei la prezenta hotarare care face parte integranta din aceasta.

**Art.2.** Compartimentul asistenta sociala al Consiliului Local Plopeni asigura ducerea la indeplinire a prezentei hotarari.

**PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ,**  
**Mihail Cornel RADU**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR GENERAL,**  
**Victor SAVU**



**PLOPENI, 24 FEBRUARIE 2020**  
**Nr. 22**

<b>-REGISTRATURA-</b>		
Primăria Oraș Plooeni - Prahova		
INTRARE IESIRE	Nr.	1149
An	Luna	Ziua
2020	02	10

## RAPORT

**- pentru semestrul II, anul 2019 -**

**privind activitatea desfasurata de asistentii personali  
conform art. 29 din HG. 268/2007 si art.40, alin (2)  
din Legea nr.448/2006, modificata si completata**

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006, republicată, modificata si completata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul institutiei noastre este de a monitoriza atributiile si obligatiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situatiei acestora, astfel încât acestia să primească îngrijire specială la nivelul la care situatia lor o cere, pentru satisfacerea întregului lant de nevoi fizice, personale, sociale si spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă, acest segment social are dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate pentru depășirea conditiei de handicap si a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă permit persoanelor cu handicap grav să își valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, în pofida handicapului de care suferă.

Totodata unitatea administrativ teritoriala pe raza careia are domiciliul persoana cu handicap grav si drept de asistent personal/indemnizatie are obligatia de a monitoriza dinamica numarului, tipului de drept acordat (indemnizatie/asistenti personali), de a prevedea, in organigrama anuala, numarul de locuri, stabilit prin hotarare a Consiliului Local, pentru angajarea asistentilor personali, de a asigura instruirea acestora potrivit legislatiei in vigoare in domeniu dar si a necesitatilor persoanei cu handicap grav.

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr.448/2006, modificata si completata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata "persoana cu handicap grav are dreptul, in baza evaluarii sociopsihomedicale, la un asistent personal". Art.39, alin.(1) stipuleaza "contractul individual de munca al asistentului personal se incheie cu primaria localitatii de domiciliu sau resedinta a persoanei cu handicap grav, dupa caz", iar art. 40, alin. (1) precizeaza ca "autoritatile administratiei publice locale au obligatia sa prevada si sa garanteze in bugetul local sumele necesare din care suporta salarizarea, precum si celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii."

Asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistentă si îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare si reintegrare socială a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiză medicală a persoanelor cu handicap pentru adulti si respectiv de comisiile pentru protectia copilului, si a unui contract de munca, intocmit la primaria de domiciliu a persoanei cu handicap aflata in ingrijirea sa.

Indemnizatia de insotitor se acorda, la cererea persoanei cu handicap, direct acesteia, considerandu-se ca se poate descurca pentru a fi ingrijit (in familia largita, prin plata directa a unei persoane care sa ii asigure ingrijirea, etc).

Pentru perioada 1 iulie – 31 decembrie 2019, si tinand cont de modificarile legislative salariale (HG nr.935/2019, Legea nr.292/2011, a Asistentei sociale, OUG nr.124/2011, OUG nr.84/2010, HG nr.1/2017, Ordinul 1985/2016; Ordinul 1882/2016), raportam urmatoarele aspecte cu privire la evolutia numarului de asistenti personali si a sumelor suportate din bugetul local reprezentand salariile acestora

***Situatia lunara - numarul asistentilor personali si salariul acestora***

Luna acordarii salariului asistentului personal sem.II, 2019	Nr asistenti personali	Valoarea salariului mediu net/lei/asistent personal	Valoarea salariului net total in lei
Iulie	17	1357	24167
August	17	1357	24167
Septembrie	17	1357	24167
Octombrie	17	1357	24167
Noiembrie	17	1357	24167
Decembrie	17	1400	24167
TOTAL	102	-	145002

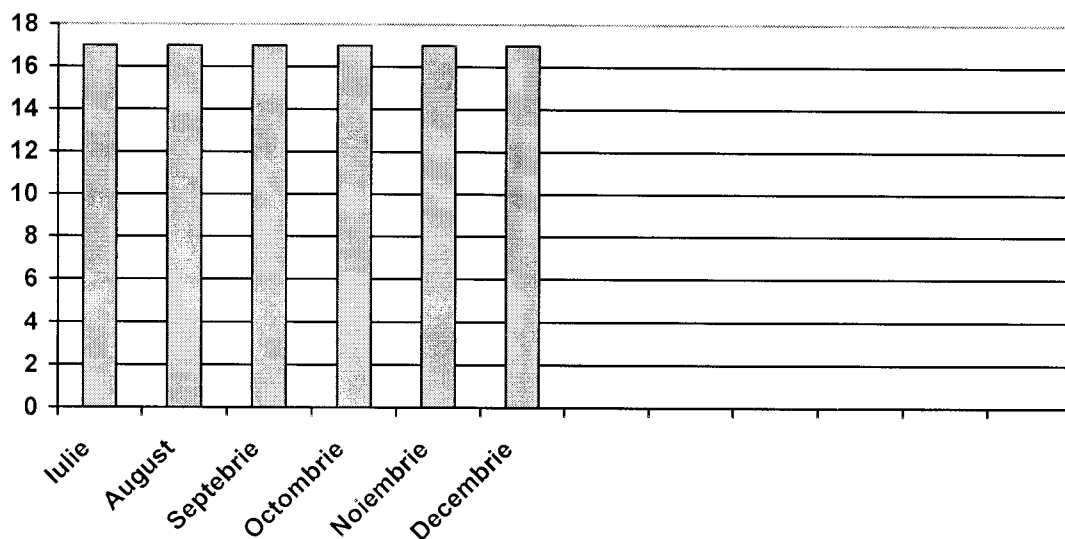
Diferentele de numar – *grafic nr.1* - pentru asistentii personali au fost date de decesul persoanelor cu handicap grav, retragerea asistentului (prin solicitarea indemnizatiei in locul unui asistent personal angajat) sau schimbarea incadrarii medicale pentru persoana cu handicap. Concret, pentru sem.II 2019, fiind prevazute in organigrama 20 locuri pentru asistentii personali la nivelul orasului Plopeni, nefiind nicio fluctuatie de personal angajat (*grafic nr.2*).

Diferentele lunare de salarii nete sunt date de:

- a) procentul de vechime adaugat salariilor nete pentru fiecare salariat – asistent personal – in parte,
- b) calificarea in domeniu pe care o are sau nu fiecare.
- c) majorarile salariale legal stabilite (fie prin marirea salariului minim/economice majorari legale pentru domeniul de asistenta sociala, etc)

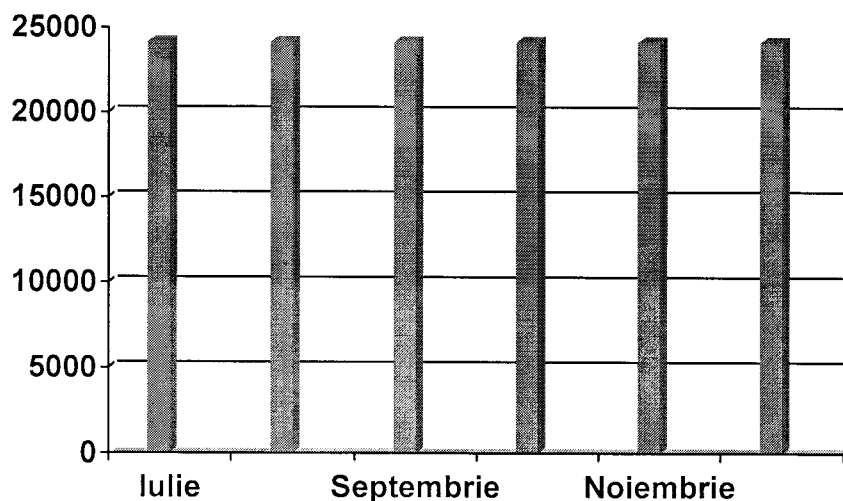
Pe raza Orasului Plopeni la sfarsitul lunii decembrie 2019 beneficiau de asistent personal 8 persoane cu handicap adulte, 7 persoane cu handicap varstnice (care au implinit varsta de pensionare) si 1 persoane cu handicap minore.(*grafic nr.3*), din care distributia pe sexe este regasita in *graficul nr.4*. Incadrarea la diferite dizabilitati care determina handicapul este prezentata in *Graficul nr.5*

*Grafic nr.1 – Numar asistenti personali/luna*



■ nr asistenti

*Grafic nr.2 – Total salarii/luna*

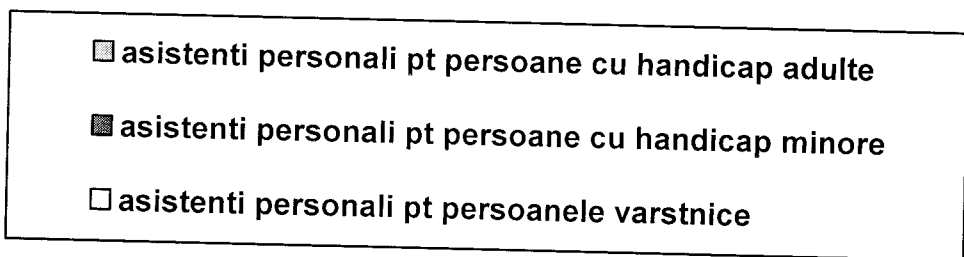
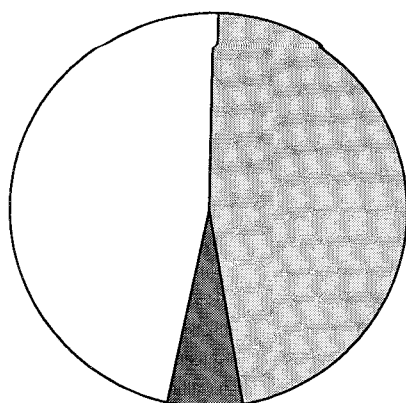


■ Salarii nete

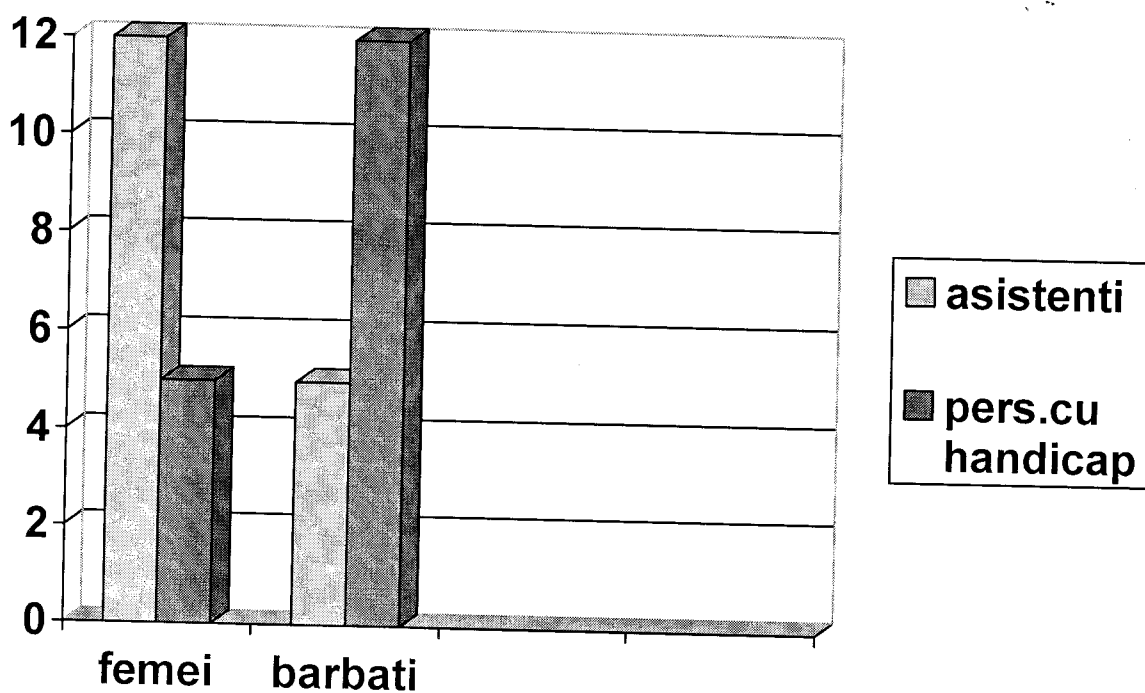
In ce priveste indemnizatiile acordate persoanelor cu handicap grav si drept de indemnizatie de insotitor in semestrul I, anul 2019 a fost inregistrata urmatoarea situatie (*grafic nr.6*), iar distributia pe sexe este reprezentata in *graficul nr.7*

Diferentele de numar – *grafic nr.6* - la fel ca la numarul asistentilor personali, au fost date de decesul persoanelor cu handicap grav, retragerea indemnizatiei (fie prin transferul in si din alta localitate) fie prin institutionalizare sau schimbarea incadrarii medicale pentru persoana cu handicap.

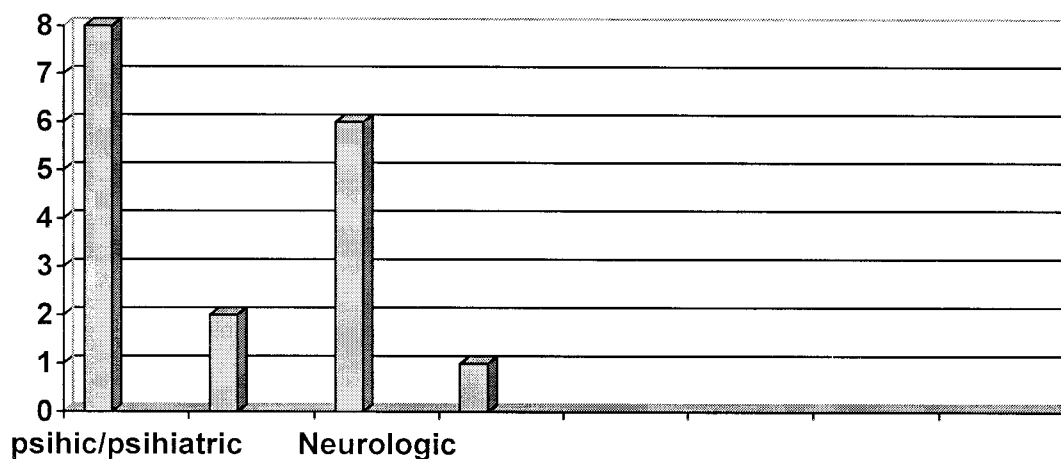
*Grafic nr.3 – Distributia pe grupe de varsta a pers cu handicap ce au asistent personal*



*Grafic nr.4 – Distributia pe sexe (asistentii personali si pers.cu handicap)*

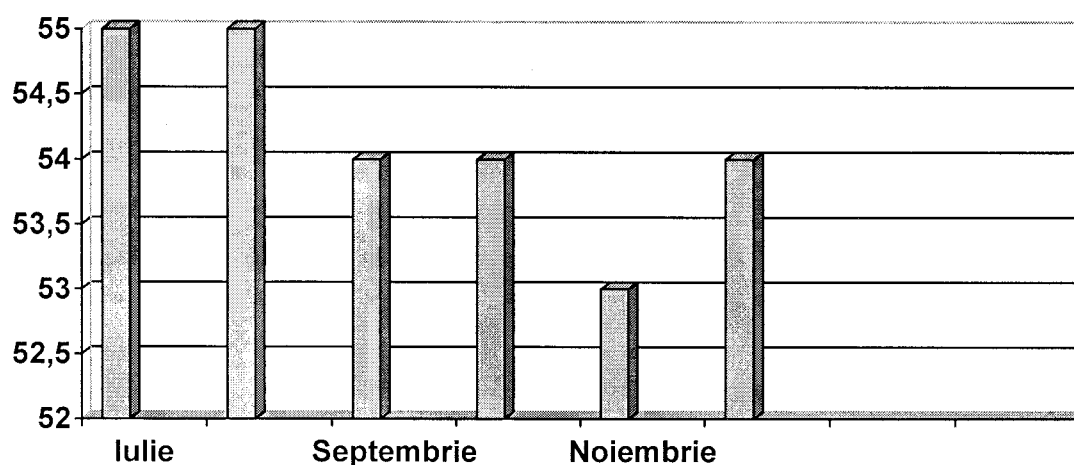


Grafic nr.5 – Distributia pe tip de handicap

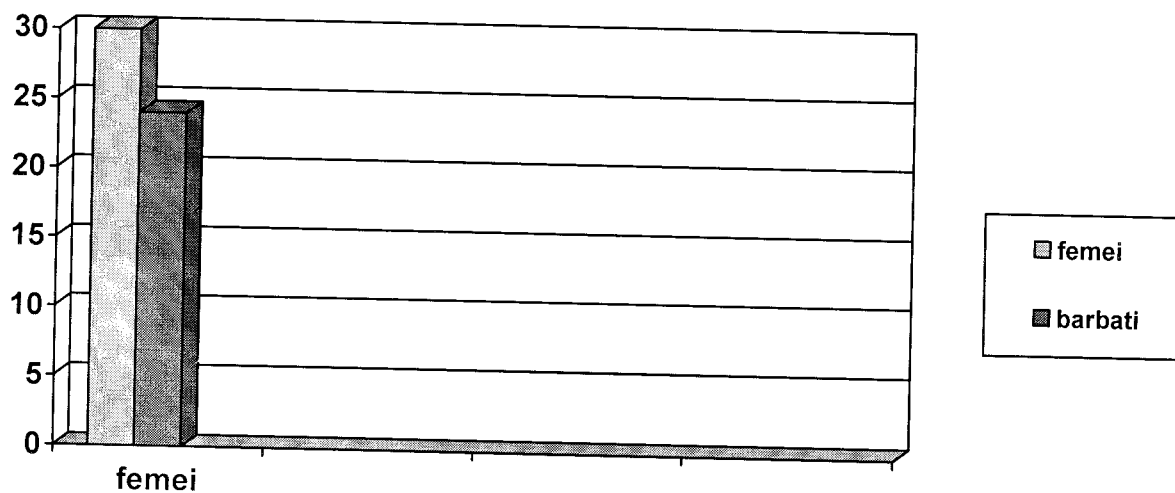


Luna acordarii indemnizatiei pt persoana cu handicap – sem.II 2019	Numar indemnizatii	Valoare neta medie a unei indemnizatii
Iulie	55	1357
August	55	1357
Septembrie	54	1357
Octombrie	54	1357
Noiembrie	53	1357
Decembrie	54	1357
TOTAL	325	-

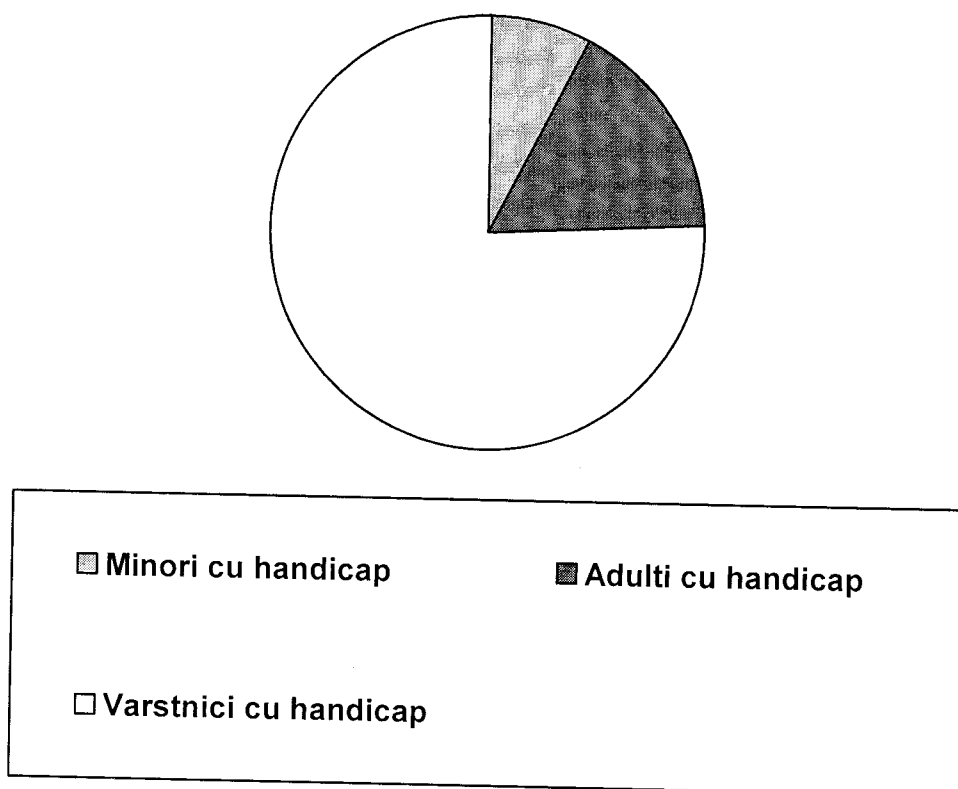
Grafic nr.6 , - Numar de indemnizatii/luna



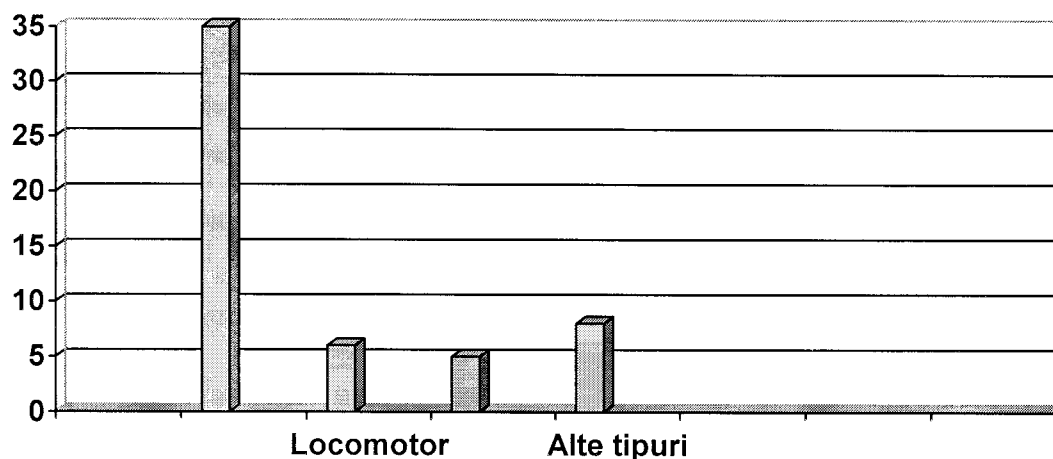
*Grafic nr.7 – Distributia pe sexe a personelor cu handicap beneficiare de indemnizatie*



*Grafic nr.8 – Distributia pe grupe de varsta a pers cu hândicap beneficiare de indemnizatie*



*Grafic nr.9 – Distributia pe tipuri de handicap a beneficiarilor de indemnizatie*



In temeiul art. 37, alin. (2) si (3) “pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al IV - lea al acesteia”, iar “in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro.”

In acest context, trebuie amintit faptul ca la nivelul orasului Ploeni nu exista unitati de asistenta medico – sociala de tip rezidential, sau centre tip “respiro” iar capacitatea celor existente pe teritoriul judetului este cu mult depasita. Mentionam de asemenea ca, in evidentele institutiei noastre nu sunt inregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistentilor personali, iar pe de alta parte, persoanele incadrate in grad de handicap nu doresc sa beneficieze de ingrijire din partea altui asistent personal. In aceste conditii, la nivelul Primariei Orasului Ploeni s-a luat decizia de a se acorda persoanei cu handicap o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal la cerere. In perioada sem I al anului 2019 toate persoanele cu handicap grav si drept de asistent personal au optat, la randul lor, pentru plata unei indemnizatii. Aceste indemnizatii au fost platite in semestrul II al anului 2019, mai precis in Noiembrie 2019.

Cu privire la obligatia asistentilor personali de a participa, o data la 2 ani, la instruirea organizata de angajator, stipulata de art. 38, lit. a) din Legea nr. 448/2006, facem mentiunea ca in luna **Septembrie 2018 a fost organizata instruirea calificata, de catre Fundatia Nationala Humanitas-Filiala Ploesti, gratuit, conform HG nr.268/2007** (care stabileste, la art.27, urmatoarele: “in aplicarea prevederilor art. 38, lit. a) din Legea nr. 448/2006, autoritatile publice locale au obligatia sa asigure gratuit instruirea asistentilor personali, tematica fiind stabilita prin Ordinul ANPH nr.319/2007), pentru o perioada de 2 ani. In urma cursurilor, care au durat 3 zile, fiecare asistent personal a primit o diploma de participare, copie a acesteia fiind anexata la dosarul personal. Pentru cei nou angajati s-a efectuat o instruire in teren, de catre personalul



Compartimentului de Asistentă socială, până în anul 2020, când se vor desfășura iar cursuri de instruire specializată.

O altă obligație stabilită de art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 este aceea că "serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistentilor personali." Ca măsură de control a activității asistentilor personali la nivelul Primăriei orașului Plopeni s-a luat decizia ca o dată la 6 luni comisia constituită în acest sens să efectueze anchetele sociale verificative pentru asistenții personali și 1 dată/an pentru persoanele care beneficiază de indemnizație de însoțitor. Pentru semestrul II al anului 2019 anchetele verificative s-au efectuat în perioada decembrie 2019 – februarie 2020 pentru toți asistenții personali. Pentru beneficiarii de indemnizație de handicap (carora li se efectuează o singură anchetă verificativă/an) au fost efectuate pe parcursul întregului an 2019 (majoritatea au fost efectuate în perioada septembrie 2019 – noiembrie 2019). În urma acestora nu au fost constatate probleme deosebite de natură să impună încetarea contractului de muncă al asistentilor personali sau sesizarea forurilor competente superioare, pentru beneficiarii de indemnizație.

Pentru semestrul II al anului 2019 nu am avut nicio sesizare sau control în acest domeniu iar persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentilor personali, dar se considera că statul ar trebui să se implice cu adevărat în asistența persoanelor cu dizabilități, printr-un sprijin financiar și material corespunzător, amenajare de locuri speciale și accesibilități pentru persoanele cu handicap, a unor grupuri de terapie și dialog specific dizabilităților, facilitarea legislației în vederea constituirii unor organizații, asociații care să se implice activ în viața persoanelor cu handicap iar la nivel comunitar să fie schimbate mentalități, relații învechite care duc la izolarea socială a familiei care are în îngrijire o persoană cu handicap, să fie activat factorul patronal și intervenția de caz public-privată, să fie promovat și pus în practică voluntariatul, astfel încât situația persoanelor cu handicap să se schimbe, să se îmbunătățească atât relațional, comunitar, familial cât și financiar, material și ca stare de sănătate.

Intocmit,

Consilier Asistență socială  
Monica Sanrdu

Consilier Resurse Umane  
Duta Amalia-Cristiana

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Mihail Cornel Răduț

SECRETAR GENERAL

Victor Stăvilă