

ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL PLOPENI
CONSILIUL LOCAL

HOTARARE

privind aprobarea raportului referitor la activitatea desfasurata de asistentii personali in semestrul II al anului 2020, conform HG nr.268/2007 si Legii nr.448/2006

In temeiul art.139 alin.(1), din OUG nr.57/2019, modificata si completata, privind Codul administrativ;

luand in considerare prevederile art.129 alin.(7) lit.b) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrative, cu modificarile si completarile ulterioare;

tinand cont de prevederile art.40, alin.(2) al Legii nr.448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

in baza prevederilor Legii nr.292/2011, Legea asistentei sociale, modificata si completata,

avand in vedere dispozitiile art.29 din HG nr.268/2007, modificata si completata, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006;

vazand:

- a) referatul de aprobare nr.1331/11.02.2021 al Primarului oraşului Plopeni;
 - b) raportul nr.1171 din 08 .02.2021 al compartimentului asistenta sociala;
- Consiliul Local al Orasului Plopeni adopta prezenta hotarare.

Art.1. Se aproba raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap din orasul Plopeni, in semestrul II al anului 2020, conform anexei la prezenta hotarare care face parte integranta din aceasta.

Art.2. Compartimentul asistenta sociala al Consiliului Local Plopeni asigura ducerea la indeplinire a prezentei hotarari.

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ,
Nicolae ARVATU



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Victor SAVU

PLOPENI, 22 FEBRUARIE 2021
Nr. 25

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

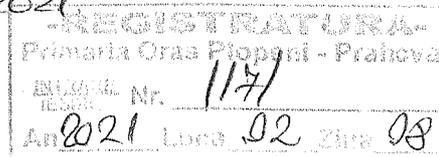
... ..

... ..

... ..



... ..



RAPORT

- pentru semestrul II, anul 2020 -

**privind activitatea desfasurata de asistentii personali
conform art. 29 din HG. 268/2007 si art.40, alin (2)
din Legea nr.448/2006, modificata si completata**

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006, republicată, modificata si completata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul institutiei noastre este de a monitoriza atributiile si obligatiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situatiei acestora, astfel încât acestia să primească îngrijire specială la nivelul la care situatia lor o cere, pentru satisfacerea întregului lant de nevoi fizice, personale, sociale si spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă, acest segment social are dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate pentru depășirea conditiei de handicap si a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă permit persoanelor cu handicap grav să își valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, în pofida handicapului de care suferă.

Totodata unitatea administrativ teritoriala pe raza careia are domiciliul persoana cu handicap grav si drept de asistent personal/indemnizatie are obligatia de a monitoriza dinamica numarului, tipului de drept acordat (indemnizatie/asistenti personali), de a prevedea, in organigrama anuala, numarul de locuri, stabilit prin hotarare a Consiliului Local, pentru angajarea asistentilor personali, de a asigura instruirea acestora potrivit legislatiei in vigoare in domeniu dar si a necesitatilor persoanei cu handicap grav.

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr.448/2006, modificata si completata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata "persoana cu handicap grav are dreptul, in baza evaluarii sociopsihomedicale, la un asistent personal". Art.39, alin.(1) stipuleaza "contractul individual de munca al asistentului personal se incheie cu primaria localitatii de domiciliu sau resedinta a persoanei cu handicap grav, dupa caz", iar art. 40, alin. (1) precizeaza ca "autoritatile administratiei publice locale au obligatia sa prevada si sa garanteze in bugetul local sumele necesare din care suporta salarizarea, precum si celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii."

Asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistentă si îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare si reintegrare socială a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiză medicală a persoanelor cu handicap pentru adulti si respectiv de comisiile pentru protectia copilului, si a unui contract de munca, intocmit la primaria de domiciliu a persoanei cu handicap aflata in ingrijirea sa.

Indemnizatia de insotitor se acorda, la cererea persoanei cu handicap, direct acesteia, considerandu-se ca se poate descurca pentru a fi ingrijit (in familia largita, prin plata directa a unei persoane care sa ii asigure ingrijirea, etc).

Pentru perioada 1 iulie – 31 decembrie 2020, si tinand cont de modificarile legislative salariale (HG nr.935/2019, Legea nr.292/2011, a Asistentei sociale, OUG nr.124/2011, OUG nr.84/2010, HG nr.1/2017, Ordinul 1985/2016; Ordinul 1882/2016, samd), raportam urmatoarele aspecte cu privire la evolutia numarului de asistenti personali si a sumelor suportate din bugetul local reprezentand salariile acestora

Situatia lunara - numarul asistentilor personali si salariul acestora

Luna acordarii salariului asistentului personal sem.II, 2020	Nr asistenti personali	Valoarea salariului mediu net/lei/asistent personal	Valoarea salariului net total in lei
Iulie	17	1364	26579
August	16	1364	25362
Septembrie	16	1364	22864
Octombrie	16	1364	24998
Noiembrie	16	1364	24472+77393
Decembrie	16	1364	24547
TOTAL	97	-	226.215

Diferentele de numar – *grafic nr.1* - pentru asistentii personali au fost date de decesul persoanelor cu handicap grav, retragerea asistentului (prin solicitarea indemnizatiei in locul unui asistent personal angajat) sau schimbarea incadrarii medicale pentru persoana cu handicap. Concret, pentru sem.II 2020, fiind prevazute in organigrama 20 locuri pentru asistentii personali la nivelul orasului Plopeni, nefiind decat in luna august fluctuatie de personal angajat (*grafic nr.2*).

Diferentele lunare de salarii nete sunt date de:

a) procentul de vechime adaugat salariilor nete pentru fiecare salariat – asistent personal – in parte,

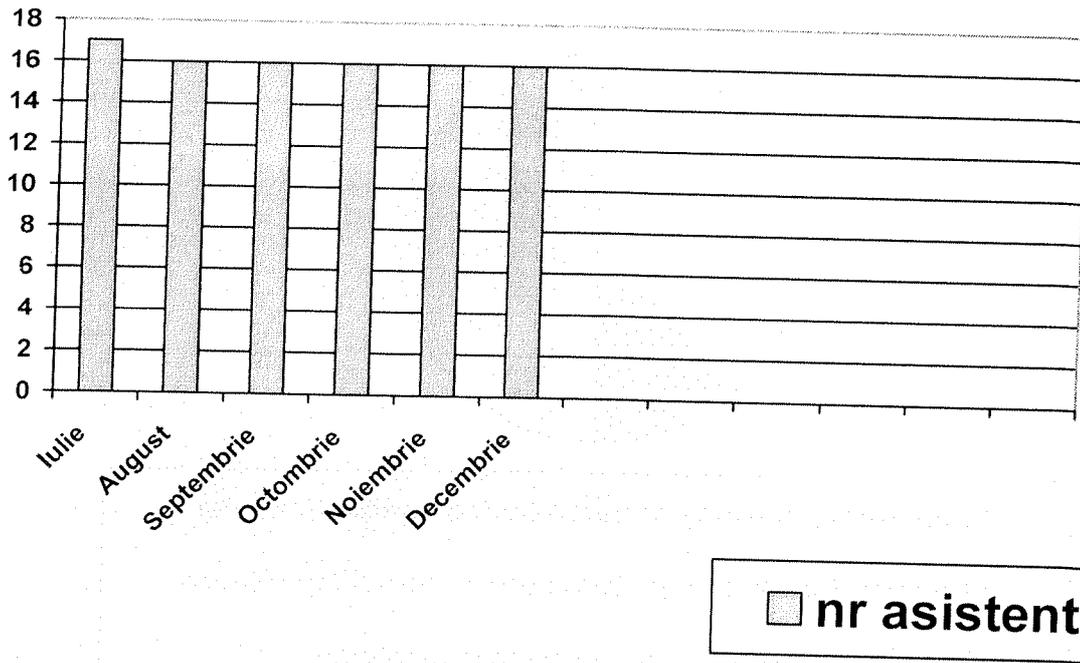
b) calificarea in domeniu pe care o are sau nu fiecare.

c) majorarile salariale legal stabilite (fie prin marirea salariului minim/economie, majorari legale pentru domeniul de asistenta sociala, etc)

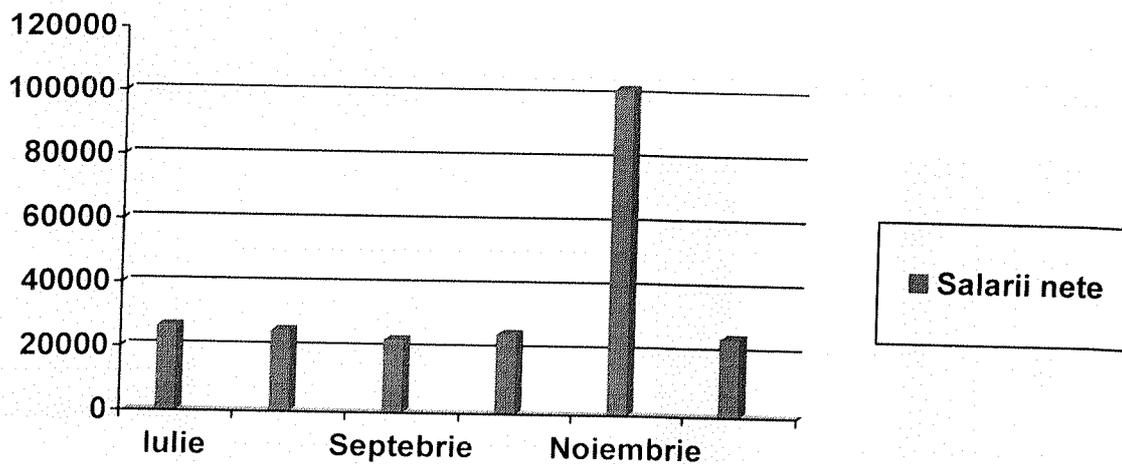
d) pentru luna Noiembrie 2020, s-au acordat asistentilor personali normele de hrana si indemnizatiile de concedii aferente anului 2020;

Pe raza Orasului Plopeni la sfarsitul lunii decembrie 2020 beneficiau de asistent personal 8 persoane cu handicap adulte, 6 persoane cu handicap varstnice (care au implinit varsta de pensionare) si 2 persoane cu handicap minore.(*grafic nr.3*), din care distributia pe sexe este regasita in *graficul nr.4*. Incadrarea la diferite dizabilitati care determina handicapul este prezentata in *Graficul nr.5*

Grafic nr.1 – Numar asistenti personali/luna



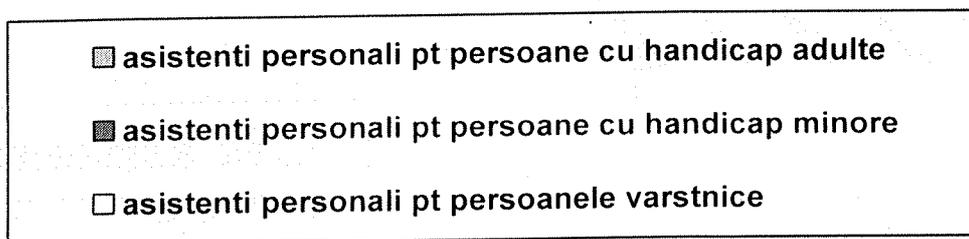
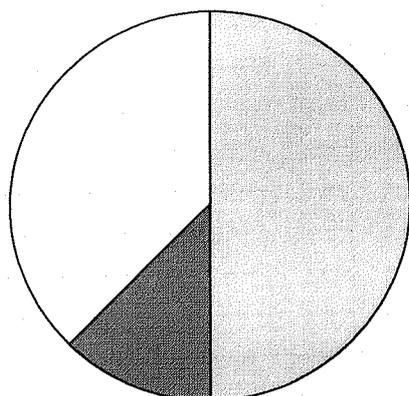
Grafic nr.2 – Total salarii/luna



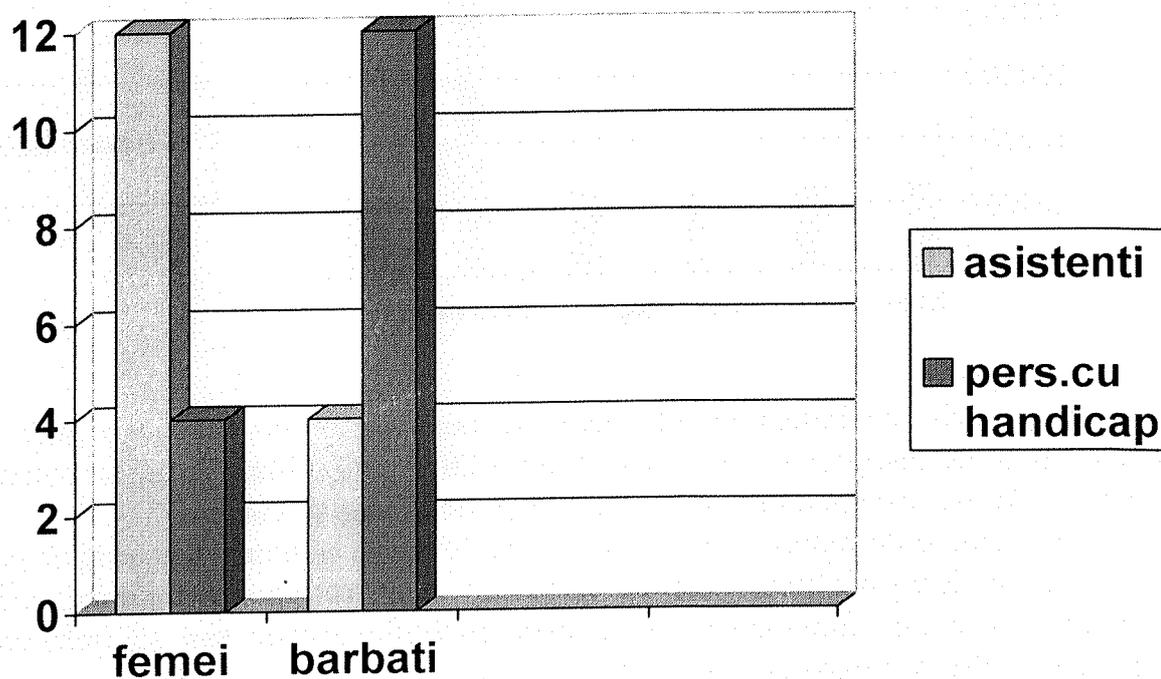
În ce privește indemnizațiile acordate persoanelor cu handicap grav și drept de indemnizație de însoțitor în semestrul II, anul 2020 a fost înregistrată următoarea situație (*grafic nr.6*), iar distribuția pe sexe este reprezentată în *graficul nr.7*

Diferențele de număr – *grafic nr.6* - la fel ca la numărul asistenților personali, au fost date de decesul persoanelor cu handicap grav, retragerea indemnizației (fie prin transferul în și din alta localitate) fie prin instituționalizare sau schimbarea încadrării medicale pentru persoana cu handicap.

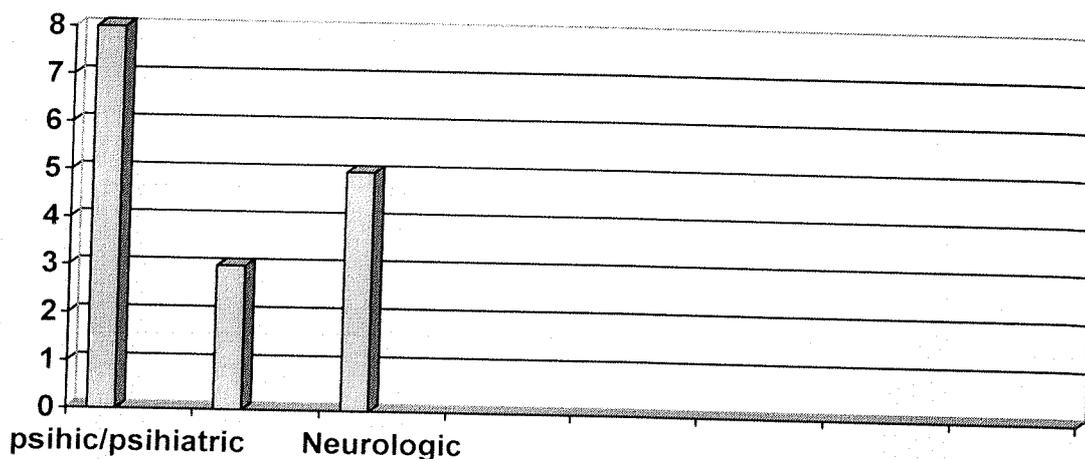
Grafic nr.3 – Distribuția pe grupe de vârstă a pers cu handicap ce au asistent personal



Grafic nr.4 -- Distributia pe sexe (asistentii personali si pers.cu handicap)

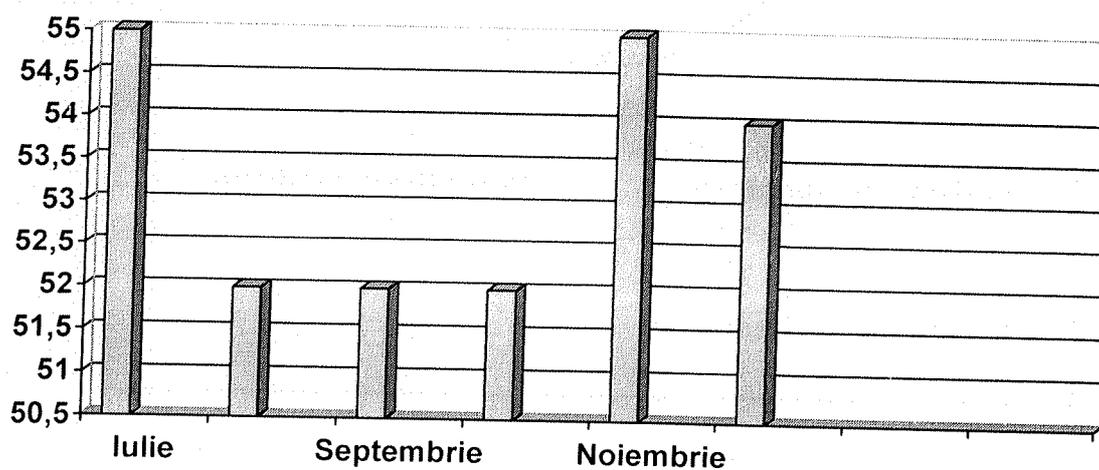


Grafic nr.5 – Distributia pe tip de handicap

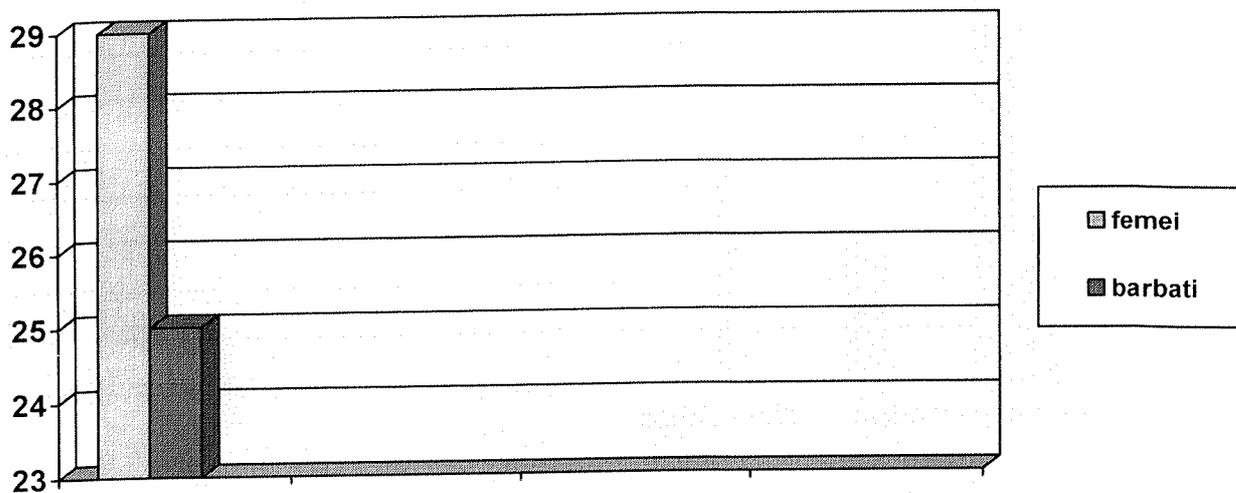


Luna acordarii indemnizatiei pt persoana cu handicap – sem.II 2020	Numar indemnizatii	Valoare neta medie a unei indemnizatii
Iulie	55	1364
August	52	1364
Septembrie	52	1364
Octombrie	52	1364
Noiembrie	55	1364
Decembrie	54	1364
TOTAL	320	-

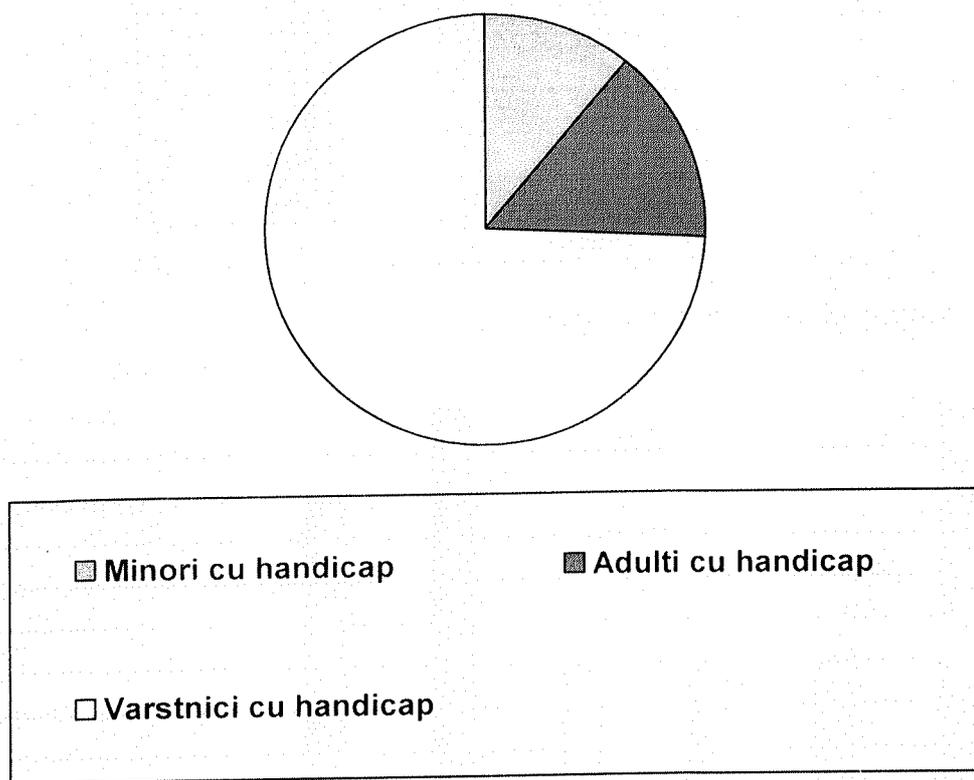
Grafic nr.6 , - Numar de indemnizatii/luna



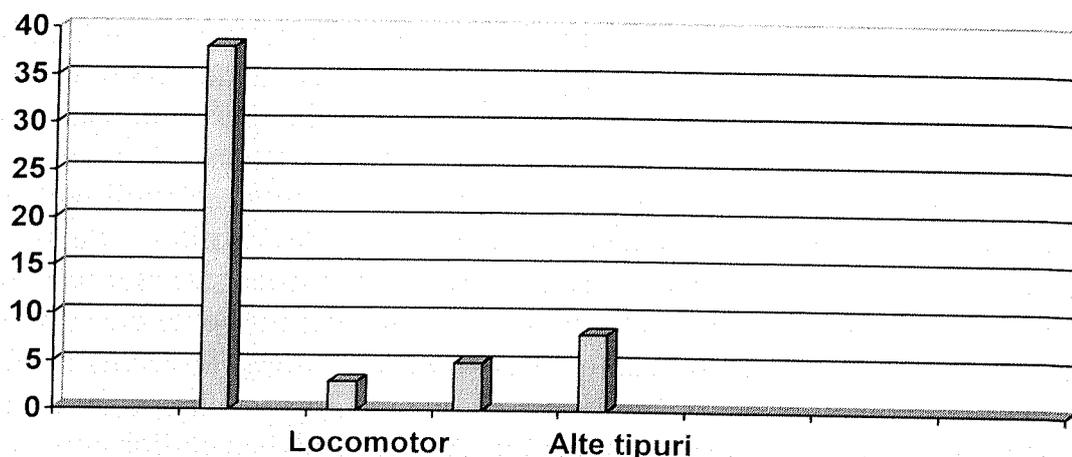
Grafic nr.7 – Distributia pe sexe a personelor cu handicap beneficiare de indemnizatie



Grafic nr.8 – Distributia pe grupe de varsta a pers cu handicap beneficiare de indemnizatie



Grafic nr.9 – Distributia pe tipuri de handicap a beneficiarilor de indemnizatie



In temeiul art. 37, alin. (2) si (3) “pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al IV - lea al acesteia”, iar “in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro.”

In acest context, trebuie amintit faptul ca la nivelul orasului Plopeni nu exista unitati de asistenta medico – sociala de tip rezidential, sau centre tip “respiro” iar capacitatea celor existente pe teritoriul judetului este cu mult depasita. Mentionam de asemenea ca, in evidentele institutiei noastre nu sunt inregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistentilor personali, iar pe de alta parte, persoanele incadrate in grad de handicap nu doresc sa beneficieze de ingrijire din partea altui asistent personal. In aceste conditii, la nivelul Primariei Orasului Plopeni s-a luat decizia de a se acorda persoanei cu handicap o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal.la cerere. In perioada sem II al anului 2020, luna Noiembrie, luna in care a fost acordata asistentilor personali si norma de hrana aferenta anului 2020, toate persoanele cu handicap grav si drept de asistent personal au optat, la randul lor, pentru plata unei indemnizatii.

Cu privire la obligatia asistentilor personali de a participa, o data la 2 ani, la instruirea organizata de angajator, stipulata de art.38, lit.a) din Legea nr.448/2006, facem mentiunea ca in luna **Septembrie 2020 a fost organizata instruirea calificata, de catre Fundatia Nationala Humanitas-Filiala Ploiesti, gratuit, conform HG nr.268/2007** (care stabileste, la art.27, urmatoarele: “in aplicarea prevederilor art.38, lit.a) din Legea nr.448/2006, autoritatile publice locale au obligatia sa asigure gratuit instruirea asistentilor personali, tematica fiind stabilita prin Ordinul ANPH nr.319/2007), pentru o perioada de 2 ani. In urma cursurilor, care au durat 3 zile, fiecare asistent personal a primit o diploma de participare, copie a acesteia fiind anexata la dosarul personal. Pentru cei nou angajati s-a

efectuat o instruire in teren, de catre personalul Compartimentului de Asistenta sociala, pana in acest an.

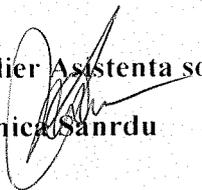
O alta obligatie stabilita de art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 este aceea ca "serviciul public de asistenta sociala dispune efectuarea de controale periodice asupra activitatii asistentilor personali." Ca masura de control a activitatii asistentilor personali la nivelul Primariei orasului Plopeni s-a luat decizia ca o data la 6 luni comisia constituita in acest sens sa efectueze anchetele sociale verificative pentru asietntii personali si 1 data/an pentru persoanele care beneficiaza de indemnizatie de insotitor. Pentru semestrul II al anului 2020 anchetele verificative se efectueaza in perioada sfarsitul lunii noiembrie 2020 - decembrie 2020 pentru toti asistentii personali. Pentru beneficiarii de indemnizatie de handicap (carora li se efectueaza o singura ancheta verificativa/an) au fost efectuate pe parcursul intregului an 2020. In urma acestora nu au fost constatate probleme deosebite de natura sa impuna incetarea contractului de munca al asistentilor personali sau sesizarea forurilor competente superioare, pentru beneficiarii de indemnizatie.

Pentru semestrul II al anului 2020 nu am avut nicio sesizare sau control in acest domeniu iar persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentilor personali, dar se considera ca statul ar trebui să se implice cu adevarat in asistenta persoanelor cu dizabilitati, printr-un sprijin financiar si material corespunzator, amenajare de locuri speciale si accesibilitati pentru persoanele cu handicap, a unor grupuri de terapie si dialog specific dizabilitatilor, facilitarea legislatiei in vederea constituirii unor organizatii, asociatii care sa se implice activ in viata persoanelor cu handicap iar la nivel comunitar sa fie schimbate mentalitati, relatii invecchite care duc la izolarea sociala a familiei care are in ingrijire o persoana cu handicap, sa fie activat factorul patronal si inerventia de caz public-privata, sa fie promovat si pus in practica voluntariatul, astfel incat situatia persoanelor cu handicap sa se schimbe, sa se imbunatateasca atat relational, comunitar, familial cat si financiar, material si ca stare de sanatate.

Intocmit,

Consilier Asistenta sociala

Monica Sanrdu



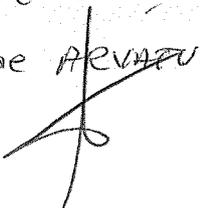
Consilier Resurse Umane

Duta Amalia-Cristiana



PRESEDINTE DE SEDINTA,

Nicolae ARVANU



SECRETAR GENERAL,

Victor SATCU

