

# **CONTRACT PRESTĂRI SERVICII RESURSE UMANE**

## **Selecția Administratorilor pentru SC Servicii Edilitare Plopeni SRL**

### **RAPORT FINAL DE ACTIVITATE**

Nr. de ieșire al documentului : 001 din 08.04.2025

Către: Comisia de Selecție a SC Servicii Edilitare Plopeni SRL

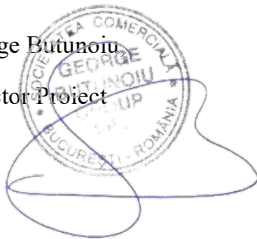
Stimați domni,

Conform punctului I.5.b din caietul de sarcini si conform cerintelor contractul de prestări de servicii nr. 1286/04.02.2025 vă prezentăm Raportul final de progres. Raportul răspunde cerințelor exprimate de autoritatea contractantă în contractul anterior menționat cu privire la:

1. Descrierea activităților efectuate până la data raportării
2. Listă Lungă
3. Listă Scurtă și punctajul aferent fiecărui candidat (matricea candidatului)
4. Matricea consiliului
5. Nominalizarea candidaților și prezentarea concluziilor

Speram că informațiile prezentate în conținutul acestui raport vor contribui la o derulare eficientă a proiectului. În cazul în care aveți neclarități în privința conținutului, vă rugăm să ne contactați.

George Butunoiu  
Director Proiect



## 1. Descrierea activităților efectuate până la data raportării

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție Administratorilor SC Servicii Edilitare Plopeni SRL, pentru un mandat de 4 ani. Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (HG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin HCL 09/27.01.2025 a Primăriei Plopeni.

Procedura de selecție a Administratorilor SC Servicii Edilitare Plopeni SRL, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe listă scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

**Autoritatea publică tutelară:** Primăria Plopeni;

**Întreprinderea publică:** SC Servicii Edilitare Plopeni SRL. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori.

**Declanșare:** Având în vedere HCL nr. 09/27.01.2025 al Primăriei Plopeni.

În conformitate cu:

- prevederile art. 2 pct. 27 și pct. 28, art. 3 alin. (1) lit. c), art. 4<sup>9</sup> alin. (3) și alin. (5) și ale art. 11 alin. (6) din O.U.G. nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Primăria Plopeni a hotărât prin HCL 09 din 27.01.2025:

1. Aprobarea declanșării procedurii de selecție pentru ocuparea celor 3 posturi de administrator SC Servicii Edilitare Plopeni SRL, pentru mandatul 2025-2029, organizată de Autoritatea Publică Tutelară – Primăria Plopeni, în condițiile legii.
2. Aprobarea contractării unui expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, pentru selecția administratorilor, realizată de către Primăria plopeni, în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, prin grija aparatului de specialitate al primarului.
3. A stabilit comisia de selecție și nominalizare, formată din 3 membri, după cum urmează:
  - a) 2 membri titulari și 2 membri supleanți, desemnați de conducătorul autorității publice tutelare, prin act administrativ;
  - b) un membru, expert independent, care după desemnare, potrivit art. 1 alin. (2) va completa de drept comisia.

Primăria Plopeni, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea desemnării a doi membrii in comisia de selectie in vederea numirea administratorilor SC Servicii Edilitare Plopeni SRL.

### Etapele procedurii de selecție

**Proiect Componentă inițială:** În data de 27.01.2025, prin HCL 09/27.01.25, împreună cu anexa 1 la HCL 09/2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Plopeni - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de Administratori în Consiliul de Administrație al SC Servicii Edilitare Plopeni SRL. Primăria Plopeni, în calitate de autoritate tutelară, nu face observații cu privire la cele supuse consultării.

**Componenta integrală:** În data de 17.02.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Plopeni Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru Administratorilor SC SERVICII EDILITARE PLOPENI SRL precum și Anunțul de

recrutare, împreună cu Scrisoarea de Așteptări.

**Publicarea anunțului** Anunțul de recrutare pentru poziția de Administrator al SC SERVICII EDILITARE PLOPENI SRL a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, în data de 17.02.2024 în două publicații economico-financiare Saptamana Financiara, News.ro si aditional intr-un cotidian local pentru a creste vizibilitatea anuntului de recrutare – Observatorul Prahovean, pe siteul autorității publice tutelare - Primăria Plopeni, si pe platforma LinkedIn, după cum urmează:

- <https://www.sfin.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-3-roluri-de-membru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-servicii-edilitare-plopeni-s-r-l/>
- [https://primariaplopeni.ro/ova\\_dep/concursuri/](https://primariaplopeni.ro/ova_dep/concursuri/)
- [https://www.linkedin.com/posts/andreea-andrei-21b625350\\_primaria-plopeni-anunta-recrutarea-a-3-roluri-activity-7297201966919647232-2k6f?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_android&rcm=ACoAAAB1SJoB2oOQUtZStHUt0o5I-LhpKddobkE](https://www.linkedin.com/posts/andreea-andrei-21b625350_primaria-plopeni-anunta-recrutarea-a-3-roluri-activity-7297201966919647232-2k6f?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAAAB1SJoB2oOQUtZStHUt0o5I-LhpKddobkE)
- <https://www.news.ro/comunicate/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-3-roluri-de-membru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-servicii-edilitare-plopeni-s-r-l-21936548>
- <https://www.observatorulph.ro/advert/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-3-roluri-de-membru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-servicii-edilitare-plopeni-s-r-l>

**Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor:** nu a fost cazul;

**Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor:** nu a fost cazul.

## 2. Elaborarea Listei lungi

La momentul expirării perioadei de valabilitate a anunțului de recrutare (18 martie 2025), s-au înregistrat în format fizic (dosare depuse la sediul SC SERVICII EDILITARE PLOPENI SRL) un număr de 3 candidaturi.

Nr. Crt.	Candidat	Dosar complet	Documente lipsa	Status lista lunga
1	DUTA Mariana	DA	NU	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga
2	HUZA Stefan Octavian	DA	NU	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga
3	STILPEANU Elena Adriana	DA	NU	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga

## 3. Lista scurta:

Toti cei 3 candidați sunt calificați și pe listă scurtă. **La momentul redactării acestui raport nu s-au înregistrat cereri de clarificări sau contestații.**

După validarea listei scurte, candidații au fost informați prin mijloace electronice despre perioada de depunere și instrucțiunile de depunere a declarației de intenție, primindu-se în timpul impus de lege cele 3 declarații așteptate. În dată de 7 aprilie a avut loc interviul candidaților cu Comisia de Selecție, aceștia fiind programați să participe în ordine alfabetică. La Interviul au participat membrii comisiei (dna. Andreea Andrei, dna. Rodica Cazanescu, dna Amalia Duta, iar din partea expertului independent, dna. Raluca Ionas).

4. Nominalizarea candidatilor:

## MATRICEA CONSILIULUI, ANEXA LA PROFILUL CONSILULUI SEP SRL

				Admin1	Admin2	Admin3							
				Nominalizat	Nominalizat	Nominalizat							
Criterii				Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)	Huza Stefan	nume	Stilpeanu Adelina	Total Punctaj minim colectiv	Total punctaj minim colectiv ponderat	Prag minim colectiv %	Prag curent colectiv %	
<b>Competențe</b>	<b>I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei</b>												
	1. minimum 7 ani experienta totala (7 ani minimum = 1, 8-9 ani = 2, 10-11 ani = 3, 12-13 ani = 4, peste 14 ani = 5)				Obligatoriu	1	5	5	5	15.00	15.00	20.00	100.00
	2. experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (0-1 ani = 1, 2-3 ani = 2, 4-5 ani = 3, 6-7 ani = 4, peste 8 ani = 5)				Optional	1	5	5	1	11.00	11.00	20.00	73.33

3. cunostinte despre domeniul de activitate al SEP (servicii utilitare, inginerie, lucrari constructii, colectare deseuri si utilitati publice);	Optional A2 si A3, Obligativ A1	1	5	4	2	11.00	11.00	20.00	73.33
4. experienta in relatia cu autoritatile publice locale si centrale din Romania, precum si cu autoritatile/partenerii din domeniul de functionare a societatii	Optional	1	5	5	5	15.00	15.00	20.00	100.00
5. experiență în identificarea de oportunități de afaceri;	Optional	1	5	3	1	9.00	9.00	20.00	60.00
<b>II. Competențe profesionale de importanță strategică</b>									
1. intelegerea sistemului legal si a mediilor legale si reglatoare in care opereaza societatea	Obligativ	1	5	5	3	13.00	13.00	20.00	86.67
2. intelegerea procesului de management	Optional	1	5	5	2	12.00	12.00	20.00	80.00
3. managementul capitalului uman - cunoștințe de management strategic al resurselor umane /monitorizarea performantei	Optional	1	5	5	1	11.00	11.00	20.00	73.33
4. competente personale legate de Comunicare, Managementul conflictului, Negociere, Persuasiune	Optional	1	5	5	5	15.00	15.00	20.00	100.00
5. competente financiare si de contabilitate	Optional A1, Obligativ A2 si A3	1	3	5	3	11.00	11.00	20.00	73.33
6. competente privitoare la gestionarea riscului	Optional	1	4	5	2	11.00	11.00	20.00	73.33
<b>III. Competențe de guvernare corporativă</b>									
1. cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor deținute de stat	Obligativ	1	3	5	3	11.00	11.00	20.00	73.33
2. înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativ	1	4	4	3	11.00	11.00	20.00	73.33

	3. înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativ	1	5	5	3	13.00	13.00	20.00	86.67	
	<b>IV. Competențe sociale și personale – educație și formare</b>										
	1. studii superioare absolvite cu diploma de licență în domeniul științelor ingineresti/sociale/juridice/economice sau în domeniul de activitate al societății (se punctează cu 3 licență în sistemul Bologna și cu 5 pentru licență studii de lungă durată)	Obligativ	1	5	5	5	15.00	15.00	20.00	100.00	
	2. cunoașterea limbii române	Obligativ	1	5	5	5	15.00	15.00	20.00	100.00	
	3. studiile superioare postuniversitare (cursuri de specializare = 2, cursuri postuniversitare = 3, MA = 4, MBA = 4, Phd = 5)	Optional	1	1	3	1	5.00	5.00	20.00	33.33	
	<b>V. Specifice autorității publice tutelare</b>										
	1. număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activității CA	Obligativ	1	5	5	5	15.00	15.00	20.00	100.00	
	<b>SUBTOTAL 1</b>				<b>80</b>	<b>84</b>	<b>55</b>				
<b>Trăsături</b>	1. reputație personală și profesională ireproșabilă (înscrisuri în cazier)	Obligativ	1	5	5	5	15.00	15.00	20.00	100.00	
	2. independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligativ	1	5	5	1	11.00	11.00	20.00	73.33	
	3. expunere politică	Obligativ	1	5	5	5	15.00	15.00	20.00	100.00	
	4. alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligativ	1	5	5	3	13.00	13.00	20.00	86.67	

5. capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligatoriu	1	5	5	3	13.00	13.00	20.00	86.67
<b>SUBTOTAL 2</b>			<b>25</b>	<b>25</b>	<b>17</b>				
<b>TOTAL</b>			<b>105</b>	<b>109</b>	<b>72</b>				
<b>Declaratie de intentie</b>			<b>3.8</b>	<b>4.2</b>	<b>3.4</b>				
<b>Punctaj final</b>			<b>108.8</b>	<b>113.2</b>	<b>75.4</b>				

**Formula de calcul:**

**Prag minim colectiv** = Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[membri x punctajul maxim] x 100).

**Prag current colectiv** = Nivel procentual din notele competențelor individuale îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj obținut pentru criteriu în total/[numărul de membri x punctajul maxim] x 100).

În urma analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Nr. crt.	Candidat	Status	Punctaj final	Nominalizati
1	DUTA Mariana	Independent	108.8	Administrator 1
2	HUZA Stefan Octavian	Independent	113.2	Administrator 2
3	STILPEANU Elena Adriana	FP/Dependent	75.4	Administrator 3

**5. Concluzii:** conform matricei consiliului, toți candidații nominalizați au atins pragul minim colectiv.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Autorității Tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, listă scurtă finală pentru rolurile de Administratori ai SC SERVICII EDILITARE PLOPENI SRL, respectiv:

Nr. crt.	Candidat	Status	Punctaj final	Nominalizati
1	DUTA Mariana	Independent	108.8	Administrator 1
2	HUZA Stefan Octavian	Independent	113.2	Administrator 2
3	STILPEANU Elena Adriana	FP/Dependent	75.4	Administrator 3

**Recomandari:**

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficiente și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.
- De asemenea trebuie avut în vedere faptul ca SC Servicii Edilitare Plopeni SRL este o societate cu o cifra mica de afaceri si numar mic de angajati, gradul de atractivitate al posturilor de administratori fiind redus prin comparatie cu cel al pozitiiilor similare in societati mai mari.

Atasate acestui raport sunt matricea consiliului si matricea candidatilor (individual) precum si documentele de candidatura ale candidatilor inscrisi in procesul de selectie, in vederea avizarii.