

PROCES VERBAL DE PUBLICARE A GRILEI DE SALARIZARE

Astazi, 30.09.2022, s-a procedat la publicarea, la sediul propriu si pe pagina proprie de internet, a grilei de salarizare, ce cuprinde salariile de baza diferite pe functii, grade, trepte si gradatii, in conformitate cu art.33 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu specificarea numarului de posturi efectiv remunerate la data de 30 septembrie 2022.

Au fost publicate grilele de salarizare pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Plopeni si al compartimentelor aflate sub autoritatea Consiliului Local al Orasului Plopeni.

Drept care s-a incheiat prezentul proces-verbal.

1.Secretar general al U.A.T., Victor SAVU :

2.Sef serviciu fin-ctb., Rodica CAZANESCU :

3.Consilier resurse umane, Amalia DUTA :

4.Reprezentant salariat, p.c., Lorimer Stefan PINESCU:

5.Reprezentant salariat, f.p., Adina Mihaela GHEORGHE :

M	Principal	4	3.985
M	Asistent	2	3.691
M	Debutant	2	2.935

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE ADMINISTRATIVA LOCALA

	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradatie	Nivel salarizare baza/brut
Asistenti personali ai persoanelor cu handicap	S	IA	5	8.134
	S	II	3	5.317
	M		5	3.686
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	M:G		5	2.816
	Consilier local 14 persoane			
PL	A.M.	4	1.030	
PL	A.M.	3	4.677	
PL	A.M.	3	4.563	

Nota: Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica primar si viceprimar se mentin la nivelul lunii decembrie 2021, cf. art.1 pct.(2) din O.U.G. nr.130/2021 -privind unele masuri fiscal-bugetare, protejarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative. Indemnizatia lunara a primarului este majorata cu 20% , conform art.16 alin.2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare.

Nota: Pentru salariati care fac parte din echipa de implementare fonduri financiate din fonduri europene nerambursabile se acorda majorari salariale in conformitate cu art.4 alin (1) din H.G. nr.325/2018, pe perioada de implementare a proiectelor.

Nota: Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art.15 din Legea - cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice nr. 153/2017.

Nota: Personalul Serviciului de Poliție Locală beneficiază de spor de 25% pentru orele de noapte efectuate conform art.20 alin.1 din Legea 153/2017. Aceștia au beneficiat de norma de hrană, pentru perioada ianuarie 2022-mai 2022, în cf. cu prevederile art.3 alin.4 din Legea nr.153/2017, prevederile Ordinului 496/2015 al M.D.R.A.P. și prevederile art.30 lit.d) și art.35,1 alin.1 din Legea nr.153/2010 - a poliției locale ;

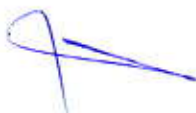
Nota: Pentru anul 2022 au fost acordate tichete de vacanță conform art.1 alin.(2) din O.U.G. 8/2009 modificată și completată prin OUG nr.131/2021, mai puțin pentru funcțiile de demnitate publică;

Nota: Pentru perioada ianuarie 2022-mai 2022 a fost acordată indemnizație de hrană în cuantum brut de 347 lei/lună proporțional cu perioada lucrată, conform art.18 din Legea nr.157/2017 cu modificările și completările ulterioare;

Nota: Depășirile salariale nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar conform art.11 alin.4 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,

Ec.Nina Drăgos



SECRETAR GENERAL al U.A.T.

Savu Victor



Consilier R. U.

Duta Armafa

